

6 tips

voor effectief hybride teamwork

1

Teamwork is meer dan alleen samenwerken

Het is niet genoeg om als team bij elkaar te komen en aan een project te werken. Voor teamwork heb je vertrouwen, wederzijds respect en een gedeeld belang bij elkaars succes nodig. Het vereist inspanning en proactieve **betrokkenheid**, en het kost tijd. Je team moet begrijpen dat **teamwork** meer is dan alleen **interactie**. Om een team te ontwikkelen dat goed samenwerkt, is de gezamenlijke inspanning van al je teamleden nodig.

Doe-tip: Sta samen stil bij een project waarbij het team effectief samenwerkte en waarom dat volgens jullie zo goed verliep.

2

Start een open teamgesprek

Niet iedereen in je team denkt hetzelfde over goed teamwork. Ook kunnen mensen verschillende verwachtingen hebben van anderen. In een hybride omgeving, waarbij sommige mensen op kantoor zijn en anderen **thuiswerken**, kan samenwerken lastig zijn. Voer hierover een open gesprek met je team en let erop dat in jullie kijk op samenwerking geen enkel teamlid over het hoofd wordt gezien.

Doe-tip: Bespreek als team wat goed en slecht teamwork is, en hoe jullie als hybride team valkuilen kunnen vermijden.

3

Focus op verbindingen aangaan en betere relaties

Verbinding maken is essentieel. En juist dat is lastig als je met verschillende communicatiemiddelen, locaties en tijdzones te maken hebt. Om elkaar beter te leren kennen en elkaars gedrag en communicatiestijlen te begrijpen, is het dan ook enorm belangrijk om tijd in te plannen voor informele gesprekken en sociale interactie. Een goede manier om die verbindingen aan te gaan, is bijvoorbeeld het delen van stukjes informatie uit het **Insights Discovery**-profiel.

Doe-tip: Plan tijd in om elkaar face-to-face of virtueel te ontmoeten en over alles behalve werk te praten.

4

Denk opnieuw na over samenwerken

Wat werkte toen iedereen op kantoor was, werkt niet meer. En wat werkte toen iedereen thuis was, werkt in de toekomst mogelijk óók niet meer. Waar het om gaat is dat je de beste manieren van werken kiest voor je team, en dat kan een mix van oude en nieuwe manieren van samenwerken zijn, maar ook een volkomen nieuwe aanpak. Het kan verder betekenen dat je eens goed naar jullie vergadercultuur kijkt, naar de digitale tools die jullie gebruiken en naar de tijd die je uittrekt voor teambuilding en het ontwikkelen van relaties.

Doe-tip: Denk met je team na over de verschillende manieren van werken die goed of minder goed werkten toen jullie op kantoor of thuis werkten. Kies samen drie werkwijzen die voor iedereen werken.



5

Benut de beschikbare tools en kantoorruimtes optimaal

Je werkomgeving speelt een grote rol bij het bevorderen van de samenwerking. In een hybride omgeving helpt de beschikbare technologie om de afstand tussen de verschillende werkplekken te overbruggen. Onderzoek met je team hoe jullie de ruimtes en tools die jullie gebruiken het beste kunnen benutten om zo effectief mogelijk samen te werken. Je kunt bijvoorbeeld afspreken hoe jullie informatie bewaren, delen en digitaal bewerken. Of spreek een aantal basisregels af voor hoe en hoe vaak jullie met elkaar communiceren.

Doe-tip: Gebruik het [Team Charter](#) voor Hybride Samenwerking om af te spreken hoe jullie de ruimtes en tools gaan gebruiken om effectiever samen te werken.

6

Blijf inzetten op de ontwikkeling van de vaardigheden van het team om de samenwerking te verbeteren

Samenwerken kun je leren; daar zullen alle teamleden zich bewust voor moeten inspannen. Met alleen goede technologie en processen kom je er niet; er moet door iedereen proactief en als team aan worden gewerkt. Misschien zit je in meerdere teams of in teams die continu veranderen en uitbreiden. Bij elk nieuw project of nieuw teamlid is het belangrijk weer opnieuw je best te doen voor een zo effectief mogelijke samenwerking. Communicatieve vaardigheden, zelfbewustzijn en meer begrip voor anderen, zijn dingen die mensen zelf kunnen ontwikkelen en die elk teamlid zullen helpen om de beste versie van zichzelf te zijn voor het team.

Doe-tip: Bespreek als team verschillende manieren waarop jullie actief aan deze vaardigheden kunnen werken. Vraag iedereen om zich te focussen op één aspect van persoonlijke ontwikkeling dat bijdraagt aan beter teamwork.

Meer weten over effectieve teamsamenwerking? Download [hier](#) ons Onderzoek naar Samenwerking.